Как стать настоящим руководителем.

Мы часто высказываемся по поводу того, каким бы хотели видеть своего руководителя, ведь, как правило, наши руководители далеки от нашего представления. И когда мы сами становимся руководителем, неважно какого уровня, отдела, подразделения или компании, мы становимся такими же, как и те, которых мы бы хотели изменить в недалеком прошлом. Благодаря наблюдениям, можно выделить несколько основных тезисов, с помощью которых можно стать настоящим руководителем.

Совет 1. Правильно определяйте важность работы. Четко формулируйте свои требования к выдаваемой работе. Правильно определяйте важность (приоритет) заданий. Ведь сотрудник может не знать, решение, какой из задач необходимо вам на данный момент в первую очередь.

Как в изложении требований, так и в любых других деловых вопросах, необходимо быть сдержанным. Руководитель – такой же человек, как и сотрудники. Ему свойственны человеческие эмоции – разочарование и злость за какие-то промахи своих работников. Но вы, как первоклассный руководитель, должны быть сдержаны, никогда не позволяйте себе кричать на коллег, язвить им, унижать. Хорошему руководителю это должно быть не приемлемо.

Единственный момент, где можно не быть сдержанным, похвала и поощрения. Поэтому совет третий: поощряйте своих сотрудников. Зачастую, руководители считают, что для увеличения прибыли компании необходимо минимизировать затраты на заработную плату, бонусы, премии. Возможно это и так, но бизнес - суров и имеет другие тезисы. Например, многие говорят, зарплата прямо пропорциональна качеству работников. То есть средняя зарплата – средние работники. Поэтому, если людей оценивать по их труду и выплачивать достойное вознаграждение за их работу, производительность увеличится в геометрической прогрессии. Да и работники способны понять, сколько на самом деле стоит их труд.

В заключение хотелось бы сказать, что чтобы стать настоящим руководителем, нужно постоянно над собой работать и вспоминать, хотя бы иногда те времена, когда вас что-то не устраивало в вашем начальнике, чтобы не повторять таких же ошибок в отношениях с подчиненными.